



ĐHQGHN HỌC TẬP, QUẢN TRIỆT, TRIỂN KHAI CÁC NGHỊ QUYẾT TRUNG ƯƠNG 7 (KHOÁ XII)

Ngày 21/9/2018, Đảng ủy ĐHQGHN đã tổ chức hội nghị học tập, quán triệt, triển khai các Nghị quyết Trung ương 7 (khoá XII) của Đảng và Quy định 102-QĐ/TW ngày 15/11/2017 của Bộ chính trị về xử lý kỷ luật đảng viên vi phạm.

Khai mạc tại Hội nghị, đồng chí Nguyễn Hồng Sơn, Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng ban Kiểm tra Đảng ủy, Phó Giám đốc ĐHQGHN nêu rõ, Hội nghị Trung ương 7 khóa XII đã thông qua các Nghị quyết quan trọng là: Nghị quyết số 26-NQ/TW về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược đủ năng lực, phẩm chất và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; Nghị quyết số 27-NQ/TW về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp; Nghị quyết số 28-NQ/TW về cải cách chính sách bảo hiểm xã hội.

Các Nghị quyết vừa được Ban Chấp hành Trung ương thông qua là sự cụ thể hóa các nhiệm vụ trọng tâm mà

Đại hội XII của Đảng đã đề ra, đề cập tới những vấn đề lớn, hệ trọng, vừa cấp bách trước mắt, vừa cơ bản, lâu dài, có ý nghĩa quan trọng đối với sự phát triển bền vững đất nước, tác động to lớn, sâu rộng, trực tiếp đến đời sống, tâm tư của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và nhân dân. Việc học tập, quán triệt không chỉ để hiểu, nhận thức đúng về nghị quyết mà còn giúp có thêm kiến thức để làm tốt việc giới thiệu, quán triệt nghị quyết cho cán bộ, đảng viên, đồng thời trực tiếp chỉ đạo triển khai, thực hiện nghị quyết tại ĐHQGHN và đơn vị mình thời gian tới.

Trong khuôn khổ của Hội nghị, đồng chí Trần Hồng Hà - Phó Bí thư Đảng ủy Khối các cơ quan Trung ương đã trao đổi, quán triệt 3 Nghị quyết số

26-NQ/TW, Nghị quyết số 27-NQ/TW, Nghị quyết số 28-NQ/TW của Hội nghị Trung ương 7, khóa XII của Đảng. Đồng chí Đỗ Hùng Cường, Hàm vụ trưởng Vụ TW1, Ủy ban Kiểm tra Trung ương đã trao đổi, quán triệt Quy định 102-QĐ/TW ngày 15/11/2017 của Bộ chính trị về xử lý kỷ luật đảng viên vi phạm. Quy định này bao gồm 5 Chương và 36 Điều, trong đó: Quy định xử phạt vi phạm về chính trị, nguyên tắc tổ chức, sinh hoạt Đảng; Quy định xử phạt vi phạm về vi phạm chính sách, pháp luật của Nhà nước; Quy định xử phạt vi phạm về chế độ trách nhiệm, đạo đức lối sống, tin ngưỡng và tôn giáo.

Mục tiêu cụ thể của Nghị quyết số 26-NQ/TW đến năm 2020: (1) Thể chế hoá, cụ thể hoá Nghị quyết thành các

quy định của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ; (2) Hoàn thiện cơ chế kiểm soát quyền lực; kiên quyết xoá bỏ tệ chạy chức, chạy quyền; ngăn chặn và đẩy lùi tình trạng suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong cán bộ, đảng viên; (3) Đẩy mạnh thực hiện chủ trương bố trí bí thư cấp ủy cấp tỉnh, cấp huyện không là người địa phương; (4) Hoàn thành việc xây dựng vị trí việc làm và rà soát, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ các cấp gắn với kiện toàn tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; Đến năm 2025: (1) Tiếp tục hoàn thiện, chuẩn hoá, đồng bộ các quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ; (2) Cơ bản bố trí bí thư cấp ủy cấp tỉnh không là người địa phương và hoàn thành ở cấp huyện; đồng thời khuyến khích thực hiện đối với các chức danh khác; (3) Xây dựng được đội ngũ cán bộ các cấp đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định; Đến năm 2030: (1) Xây dựng được đội ngũ cán bộ các cấp chuyên nghiệp, có chất lượng cao, có số lượng, cơ cấu hợp lý, bảo đảm sự chuyển giao thế hệ một cách vững vàng; (2) Cơ bản xây dựng được đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, nhất là cấp chiến lược ngang tầm nhiệm vụ.

Mục tiêu cụ thể của Nghị quyết số 27-NQ/TW: (1) Từ năm 2018 đến năm 2020, a) đối với khu vực công: Tiếp tục điều chỉnh tăng mức lương cơ sở theo Nghị quyết của Quốc hội, bảo đảm không thấp hơn chỉ số giá tiêu dùng và phù hợp với tốc độ tăng trưởng kinh tế; không bổ sung các loại phụ cấp mới theo nghề. Hoàn thành việc xây dựng và ban hành chế độ tiền lương mới theo nội dung cải cách chính sách tiền lương, gắn với lộ trình cải cách hành chính, tinh giản biên chế; đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị; đổi mới đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị quyết của Trung ương; b) Đối với khu vực doanh nghiệp: Thực hiện điều chỉnh tăng mức lương tối thiểu vùng phù hợp tình hình phát triển

kinh tế - xã hội, khả năng chi trả của doanh nghiệp để đến năm 2020 mức lương tối thiểu bảo đảm mức sống tối thiểu của người lao động và gia đình họ. Thực hiện thí điểm quản lý lao động, tiền lương đối với doanh nghiệp nhà nước theo các nội dung của Đề án cải cách chính sách tiền lương được phê duyệt.

(2) Từ năm 2021 đến năm 2025 và tầm nhìn đến năm 2030, a) Đối với khu vực công: Từ năm 2021, áp dụng chế độ tiền lương mới thống nhất đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang trong toàn bộ hệ thống chính trị. Năm 2021, tiền lương thấp nhất của cán bộ, công chức, viên chức bằng mức lương thấp nhất bình quân các vùng của khu vực doanh nghiệp. Định kỳ thực hiện nâng mức tiền lương phù hợp với chỉ số giá tiêu dùng, mức tăng trưởng kinh tế và khả năng của ngân sách nhà nước. Đến năm 2025, tiền lương thấp nhất của cán bộ, công chức, viên chức cao hơn mức lương thấp nhất bình quân các vùng của khu vực doanh nghiệp. Đến năm 2030, tiền lương thấp nhất của cán bộ, công chức, viên chức bằng hoặc cao hơn mức lương thấp nhất của vùng cao nhất của khu vực doanh nghiệp; b) Đối với khu vực doanh nghiệp: từ năm 2021, Nhà nước định kỳ điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng trên cơ sở khuyến nghị của Hội đồng Tiền lương quốc gia. Các doanh nghiệp được thực hiện chính sách tiền lương trên cơ sở thương lượng, thỏa thuận giữa người sử dụng lao động với người lao động và đại diện tập thể người lao động; Nhà nước không can thiệp trực tiếp vào chính sách tiền lương của doanh nghiệp. Thực hiện quản lý lao động, tiền lương trong doanh nghiệp nhà nước theo phương thức khoán chi phí tiền lương gắn với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp đến năm 2025 và tiến tới giao khoán nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp vào năm 2030.

Mục tiêu cụ thể của Nghị quyết số

28-NQ/TW: Giai đoạn đến năm 2021: Phần đầu đạt khoảng 35% lực lượng lao động trong độ tuổi tham gia bảo hiểm xã hội, trong đó nông dân và lao động khu vực phi chính thức tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện chiếm khoảng 1% lực lượng lao động trong độ tuổi; khoảng 28% lực lượng lao động trong độ tuổi tham gia bảo hiểm thất nghiệp; có khoảng 45% số người sau độ tuổi nghỉ hưu được hưởng lương hưu, bảo hiểm xã hội hàng tháng và trợ cấp hưu trí xã hội; tỉ lệ giao dịch điện tử đạt 100%; thực hiện dịch vụ công trực tuyến mức độ 4; giảm số giờ giao dịch giữa cơ quan bảo hiểm xã hội với doanh nghiệp đạt mức ASEAN 4; chỉ số đánh giá mức độ hài lòng của người tham gia bảo hiểm xã hội đạt mức 80%; Giai đoạn đến năm 2025: Phần đầu đạt khoảng 45% lực lượng lao động trong độ tuổi tham gia bảo hiểm xã hội, trong đó nông dân và lao động khu vực phi chính thức tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện chiếm khoảng 2,5% lực lượng lao động trong độ tuổi; khoảng 35% lực lượng lao động trong độ tuổi tham gia bảo hiểm thất nghiệp; có khoảng 55% số người sau độ tuổi nghỉ hưu được hưởng lương hưu, bảo hiểm xã hội hàng tháng và trợ cấp hưu trí xã hội; chỉ số đánh giá mức độ hài lòng của người tham gia bảo hiểm xã hội đạt mức 85%. Giai đoạn đến năm 2030: Phần đầu đạt khoảng 60% lực lượng lao động trong độ tuổi tham gia bảo hiểm xã hội, trong đó nông dân và lao động khu vực phi chính thức tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện chiếm khoảng 5% lực lượng lao động trong độ tuổi; khoảng 45% lực lượng lao động trong độ tuổi tham gia bảo hiểm thất nghiệp; khoảng 60% số người sau độ tuổi nghỉ hưu được hưởng lương hưu, bảo hiểm xã hội hàng tháng và trợ cấp hưu trí xã hội; chỉ số đánh giá mức độ hài lòng của người tham gia bảo hiểm xã hội đạt mức 90%.

P.V - VNU MEDIA



KẾT NỐI GIỮA CÁC ĐẠI HỌC NGHIÊN CỨU VÀ CÁC DOANH NGHIỆP TRIỂN KHAI – ĐÒN BẨY THỨC ĐẨY PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Chủ đề “Giáo dục trong thời đại số: thách thức và cơ hội đối với APEC” đã được thảo luận tại Hội nghị giáo dục các đại học APEC trong khuôn khổ của Diễn đàn kinh tế Phương Đông (EEF) 2018 được tổ chức tại ĐH Tổng hợp Liên bang Viễn Đông (FEFU), Liên bang Nga, từ ngày 11 – 13/9/2018.

Hội nghị giáo dục các đại học APEC 2018 (CCHE APEC-2018) có sự tham dự của 100 đại biểu là lãnh đạo các Bộ trong chính phủ Liên bang Nga (Bộ Ngoại giao, Bộ Giáo dục đại học và Khoa học,...) và lãnh đạo các đại học hàng đầu của khu vực Châu Á - Thái Bình Dương.

Các báo cáo viên tại phiên họp toàn thể gồm: Giám đốc FEFU Nikita Anisimov; Thứ trưởng Bộ Khoa học và Giáo dục đại học của Liên bang Nga Marina Borovskaia; Thứ trưởng Bộ Ngoại giao Liên bang Nga Igor Morgulov; Thứ trưởng Bộ Giáo dục Đại học, Nghiên cứu, Khoa học và Công nghệ của Papua - New Guinea Steven Mataynaho; Giám đốc các đại học APEC: Giám đốc ĐH Tokai (Nhật Bản) Kiyoshi Yamada, Giám đốc ĐH Quốc gia Seoul (Hàn Quốc) Chan-

Wook Park và Giám đốc ĐHQGHN Nguyễn Kim Sơn.

Phát biểu đề dẫn trong phiên họp toàn thể, Giám đốc ĐHQGHN Nguyễn Kim Sơn tin rằng, được tổ chức song hành cùng sự kiện Diễn đàn Kinh tế Phương Đông 2018, Hội nghị quốc tế các đại học thành viên APEC lần thứ 7 là một sự kiện quan trọng thể hiện mối quan hệ chặt chẽ giữa phát triển kinh tế, hợp tác kinh tế và đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao.

Nói đến cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư, Giám đốc cho rằng, thành quả của cuộc Cách mạng này không chỉ góp phần thúc đẩy mạnh mẽ sự phát triển kinh tế theo mô hình mới – kinh tế số, mà còn đem tới lợi thế cạnh tranh cho các quốc gia vừa và nhỏ

có sự đầu tư chắc chắn cho giáo dục, đặc biệt giáo dục đại học. Từ đó, phương thức đầu tư thành công của các quốc gia, góp phần rút ngắn khoảng cách phát triển, đó là đầu tư cho sự phát triển con người, kết hợp nghiên cứu hàn lâm và ứng dụng thực tiễn trên nền tảng phát triển công nghệ ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI và Machine learning).

“Trước những thách thức của kỷ nguyên số hóa, chúng ta phải đổi mới với thực tế thay đổi chương trình đào tạo, phương thức đào tạo và đảm bảo yêu cầu nguồn nhân lực cho cuộc cách mạng công nghiệp mới không chỉ với nền tảng tri thức vững chắc mà còn có tầm nhìn mở, luôn luôn tiếp thu những thay đổi tất yếu của khoa học công nghệ”, Giám đốc Nguyễn Kim Sơn bày tỏ. Ông cũng tin tưởng rằng, những

Hội nghị khu vực APEC là cơ hội tốt để các đại học chia sẻ quan điểm, phương thức đổi mới phát triển nhằm đào tạo ra những công dân toàn cầu trong thời đại công nghiệp số hóa... Bên cạnh hợp tác kinh tế, chính trị, thương mại, hợp tác trong giáo dục đại học, nghiên cứu khoa học trình độ cao sẽ giúp xây dựng và hoàn thiện chính sách, phát triển hiệu quả tổng thể nền kinh tế xã hội của từng quốc gia và cũng như khu vực APEC.

Trong phiên họp toàn thể, các đại biểu đã thảo luận về công tác đào tạo cán bộ, chuyên gia trình độ cao trong điều kiện cuộc Cách mạng công nghiệp thứ tư, đồng thời bàn về vấn đề đào tạo nguồn nhân lực, xuất khẩu dịch vụ giáo dục, phát triển các khu công nghệ cao trong trường đại học,

chuyển giao công nghệ, hợp tác với doanh nghiệp và các cơ quan chính phủ. Đây là các vấn đề rất hữu ích và cần thiết, là cơ hội cho việc thiết lập quan hệ hợp tác đa phương giữa các đại học trong khu vực.

Hội nghị lần này gồm 3 phiên làm việc chuyên môn và 1 phiên đặc biệt với các chủ đề: Cụm công viên khoa học và công nghệ dựa vào trường đại học; Các kỹ năng trong thế kỷ 21 và giáo dục STEM trong thời đại Cách mạng công nghiệp lần thứ tư; Đại học trong một kiến trúc đa bên liên quan; phiên đặc biệt: báo cáo của APEC về phát triển giáo dục và kinh tế. Phó Hiệu trưởng Trường ĐH Khoa học Xã hội và Nhân văn, ĐHQGHN Hoàng Anh Tuấn đã trình bày tại phiên làm việc chuyên môn với nội dung “Thúc đẩy mô hình

A.S.K (thái độ, kỹ năng, kiến thức) trong cơ sở giáo dục đại học Việt Nam: Việt Nam có thể học hỏi gì từ các nước thành viên APEC”.

Kết quả của CCHE APEC-2018 sẽ được đưa vào báo cáo về giáo dục đại học và phát triển kinh tế cho các quan chức cấp cao APEC.

Tháng 11/2017, tại Đà Nẵng, trong khuôn khổ tuần lễ cấp cao APEC Việt Nam 2017, ĐHQGHN đã phối hợp tổ chức Diễn đàn lãnh đạo các đại học APEC (APEC University Leaders’ Forum - AULF) 2017 như một sự kiện bên lề gắn với Hội nghị Thượng đỉnh Lãnh đạo doanh nghiệp APEC (CEO Summit).

SINH VŨ, TUẤN ANH

GIÁM ĐỐC ĐHQGHN NHẬN BẰNG TIẾN SĨ DANH DỰ CỦA ĐH TỔNG HỢP LIÊN BANG VIỄN ĐÔNG, LIÊN BANG NGA

Tham dự phiên họp mở rộng Hội đồng Khoa học và Đào tạo của ĐH Tổng hợp Liên bang Viễn Đông (FEFU) vào ngày 14/9 vừa qua, Giám đốc ĐHQGHN Nguyễn Kim Sơn đã vinh dự được trao bằng Tiến sĩ danh dự từ FEFU - một trong những đại học lớn nhất ở Liên bang Nga vì những đóng góp trong nghiên cứu văn hóa Á Đông và phát triển hợp tác giáo dục.

Tại buổi lễ, Giám đốc ĐHQGHN Nguyễn Kim Sơn đã trình bày những quan điểm tóm tắt về phạm trù Tự do – một giá trị truyền thống Đông Á và ý nghĩa của nó trong đời sống của con người thời kỳ đương đại. Trong nghiên cứu của mình, PGS. TS. Nguyễn Kim Sơn đã cho thấy sự tương đồng về giá trị cốt lõi và phổ quát của Tự do, cùng với sự khác biệt đặc trưng trong cách thể hiện và nhận thức về Tự do. Báo cáo khoa học của ông đã thu hút sự quan tâm sâu sắc của Hội đồng Khoa học, các giảng viên và người nghe qua những giá trị tiêu biểu về khái niệm Tự do

của Đạo giáo, Phật giáo và Nho giáo. Trong phần kết của bài báo cáo, ông đã khẳng định sự tự do cá nhân và tự do xã hội luôn có mối quan hệ tương hỗ và trong thế giới ngày nay, tự do của con người đã được đảm bảo. Cùng với sự phát triển của khoa học và công nghệ, con người đã có thêm tự do, sự ràng buộc và bị giới hạn bởi không gian và thời gian giảm đi. Tuy nhiên, công nghệ không chỉ làm cho con người thoát khỏi nhiều giới hạn và ràng buộc mà ngược lại, chính bản thân nó cũng tạo ra những ràng buộc và phụ thuộc mới cho con người vào công nghệ và kỹ thuật.

Sau khi nghe báo cáo và thảo luận các quan điểm khoa học về giá trị Tự do của các dân tộc, sự tương đồng và khác biệt trong quan điểm phương Tây và phương Đông về Tự do, các thành viên Hội đồng Khoa học và Đào tạo dưới sự chủ trì của Giám đốc FEFU N. Yu. Anismov đã nhất trí bỏ phiếu đồng ý trao bằng Tiến sĩ Danh dự của FEFU cho Giám đốc ĐHQGHN Nguyễn Kim Sơn. Giám đốc FEFU GS. N. Yu. Anismov đã trao bằng Tiến sĩ Danh dự và tặng quà lưu niệm cho Giám đốc ĐHQGHN. Đáp lời cảm ơn sâu sắc trước đánh giá của Hội đồng Khoa học và Đào tạo và cảm ơn cá nhân



Giám đốc N. Yu. Anismov, Giám đốc ĐHQGHN đã tặng ĐH Tổng hợp Liên bang Viễn Đông bức tranh biểu tượng Nhà trường được làm bằng những hạt gạo Việt Nam.

Cùng có mặt tại buổi lễ, thay mặt Đại sứ quán Việt Nam tại Liên bang Nga, Tổng lãnh sự Huỳnh Minh Chính đã chúc mừng cũng như đánh giá cao những đóng góp khoa học của tân Tiến sĩ Danh dự Nguyễn Kim Sơn. Ông đồng thời khẳng định sự kiện này cùng với những nỗ lực của ĐHQGHN trong triển khai hợp tác với FEFU nói riêng và các đối tác Nga nói chung góp phần vun đắp cho mối quan hệ truyền thống hợp tác tốt đẹp Việt Nam – Liên bang Nga.

Tiếp đó, Giám đốc FEFU Nikita Yu. Anisimov và Giám đốc ĐHQGHN Nguyễn Kim Sơn đã ký kết văn bản thỏa thuận hợp tác giữa hai đại học trong giai đoạn mới.

Với nhiều điểm tương đồng về lịch sử hình thành, truyền thống phát triển, đặc biệt tương đồng trong chiến lược phát triển thành đại học đa ngành, đa lĩnh vực hàng đầu mỗi quốc gia, ĐHQGHN và Đại học Tổng hợp Liên bang Viễn Đông (FEFU) đã triển khai

hợp tác từ năm 2012, tập trung lĩnh vực đào tạo về ngôn ngữ và văn hóa Nga, ngôn ngữ và văn hóa Việt Nam. Bày tỏ vinh dự khi được nhận danh hiệu cao quý từ một trường đại học uy tín lớn của Nga, Giám đốc Nguyễn Kim Sơn tin rằng sự kiện này là một mốc quan trọng, đánh dấu sự phát triển mới nhằm tăng cường quan hệ hợp tác giữa hai bên.

Theo Giám đốc Nguyễn Kim Sơn, trong nhiều năm qua, hai đại học đã tiến hành nghiên cứu chung trong lĩnh vực khoa học tự nhiên và khoa học xã hội & nhân văn. Hàng năm, ĐHQGHN tiếp nhận các sinh viên của FEFU sang học tập, thực tập tiếng Việt theo Hiệp định hợp tác về giáo dục giữa chính phủ hai quốc gia. Đồng thời, FEFU cũng tiếp nhận các cán bộ, giảng viên của Khoa Ngôn ngữ và Văn hóa Nga của Trường ĐH Ngoại ngữ, ĐHQGHN sang thực tập nâng cao trình độ chuyên môn mỗi năm, cũng như cử cán bộ, chuyên gia giảng dạy tiếng Nga sang hỗ trợ Khoa trong đào tạo sinh viên và học viên.

Nhằm mở rộng hợp tác không chỉ trong lĩnh vực ngôn ngữ, văn hóa, Nga ngữ học và Việt Nam học, hai

đại học thống nhất mở văn phòng đại diện của FEFU đặt tại Trường ĐH Ngoại ngữ, ĐHQGHN và văn phòng đại diện của ĐHQGHN tại FEFU. Trong thời gian tới, ĐHQGHN và FEFU sẽ triển khai các chương trình giáo dục chung, kể cả trong lĩnh vực tiếp thị và công nghệ máy tính, đào tạo chuyên gia cho các công ty ứng dụng, chuyên gia trong lĩnh vực công nghệ vũ trụ và hải dương học. Hai bên cũng có kế hoạch về trao đổi sinh viên, giảng viên, hợp tác giảng dạy và cùng xây dựng các chương trình nghiên cứu chung phù hợp với định hướng phát triển của ĐHQGHN, của Việt Nam dựa trên thế mạnh của FEFU và Liên bang Nga.

Sau sự kiện, Giám đốc ĐHQGHN đã trả lời phỏng vấn các cơ quan thông tấn, báo chí của Liên bang Nga.

Chiều cùng ngày, đoàn công tác của ĐHQGHN đã đi thăm hệ thống thư viện của FEFU cũng như thảo luận các nội dung hợp tác trong đào tạo và nghiên cứu với Trung tâm công nghệ nano, Trung tâm nghiên cứu hóa sinh.

SINH VŨ, TUẤN ANH