

Hội thảo xây dựng hệ thống đánh giá hiệu quả làm việc của cán bộ

Ngày 27/7/2023, tại Trường Đại học Khoa học Tự nhiên – ĐHQGHN đã diễn ra hội thảo Hỗ trợ xây dựng hệ thống đánh giá hiệu quả làm việc của cán bộ tại Trường ĐHKHTN. Hội thảo do Dự án PHER và Trường ĐHKHTN phối hợp tổ chức.

Tham dự hội thảo có lãnh đạo và đại diện chuyên gia Dự án PHER; đại diện Ngân hàng thế giới; lãnh đạo Ban tổ chức cán bộ - ĐHQGHN; Ban giám hiệu Trường ĐHKHTN; đại diện phòng Tổ chức cán bộ của các đơn vị thành viên, đơn vị trực thuộc ĐHQGHN; đại diện lãnh đạo và chuyên viên phụ trách công tác cán bộ của

các đơn vị trong Trường ĐHKHTN. Dự án PHER được đề xuất nhằm kịp thời hỗ trợ ba đại học của Việt Nam hiện thực hoá 4 mục tiêu quan trọng bao gồm: Đổi mới quản trị đại học; Nâng cao chất lượng giảng dạy; Tăng cường năng lực nghiên cứu và đổi mới sáng tạo; Thúc đẩy liên kết đại học – doanh nghiệp, góp phần tạo nên bước chuyển mình mạnh mẽ cho đổi mới giáo dục đại học Việt Nam trong những năm tới.

Trường ĐHKHTN được ĐHQGHN và Dự án PHER lựa chọn là đơn vị thí điểm thực hiện hợp phần Đánh giá cán bộ trong Trụ cột 1: Chương

trình quản trị xuất sắc.

Tại hội thảo, GS.Vũ Văn Yêm, Trưởng ban Tổ chức cán bộ, Đại học Bách Khoa Hà Nội, chuyên gia Dự án PHER trình bày hai nội dung về “Định hướng xây dựng tiêu chí đánh giá chất lượng tất cả các diện cán bộ” và “Xây dựng tiêu chí đánh giá chất lượng giảng viên, nghiên cứu viên và cán bộ kỹ thuật”. Trong bài trình bày của mình, GS. Vũ Văn Yêm đã chia sẻ chi tiết kinh nghiệm xây dựng KPI đánh giá cán bộ, xây dựng bảng khảo sát phù hợp với các đối tượng nhằm đánh giá chất lượng giảng dạy và chất lượng công việc nói chung, nhấn mạnh tầm quan trọng của thời điểm gửi bảng khảo sát.



GS. RICHARD HOPPER, GIÁM ĐỐC DỰ ÁN PHER PHÁT BIỂU KHAI MẠC HỘI THẢO



GS.TSKH. VŨ HOÀNG LINH, HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG ĐHKHTN PHÁT BIỂU CHIA SẺ



CÁC ĐẠI BIỂU THAM DỰ HỘI THẢO ĐÃ ĐẶT CÂU HỎI CHO CHUYÊN GIA DỰ ÁN.