



## Các cơ chế, chính sách trọng dụng và đãi ngộ nhà khoa học của ĐHQGHN tiếp tục được thực hiện đồng bộ, có hiệu quả

ĐHQGHN đã xây dựng bộ tiêu chí đánh giá và quy trình đánh giá cán bộ khoa học tài năng, cùng hệ thống chính sách đãi ngộ, khen thưởng, vinh danh, cử đi đào tạo, bồi dưỡng, phát triển cán bộ. Đồng thời, ĐHQGHN cũng rà soát, bãi bỏ những quy định không cần thiết trong việc sử dụng, quy hoạch cán bộ khoa học... nhằm phát huy năng lực nghiên cứu khoa học, từ đó, cán bộ khoa học có thể phát triển bằng tài năng, hưởng lợi ích tương xứng với nhiệm vụ, trách nhiệm và cống hiến của mình, đồng thời góp phần "giữ chân người tài", "tránh chảy máu chất xám", đẩy mạnh tiến trình đổi mới sáng tạo.

### *Chính sách đối với đơn vị nghiên cứu trọng điểm, nhóm nghiên cứu mạnh*

Giai đoạn 2016 đến nay, ĐHQGHN đã ban hành và thực hiện một số chính sách ưu tiên, đầu tư cho phòng thí nghiệm/trung tâm nghiên cứu trọng điểm như: Quy hoạch phòng thí nghiệm trọng điểm, ban hành hướng dẫn phát triển và chế độ ưu đãi dành cho nhóm nghiên cứu mạnh ở ĐHQGHN; Quy định về công nhận, quản lý và phát triển phòng thí nghiệm/trung tâm nghiên cứu trọng điểm cấp ĐHQGHN; Ưu tiên các hạng mục trong các dự án đầu tư về KH&CN hàng năm; Ưu tiên đề xuất các nhiệm vụ cấp quốc gia và quốc tế, nhiệm vụ hợp tác với doanh nghiệp...

Hiện nay, ĐHQGHN có 01 phòng thí nghiệm trọng

điểm cấp quốc gia, 10 phòng thí nghiệm, 02 trung tâm nghiên cứu trọng điểm cấp ĐHQGHN và 43 nhóm nghiên cứu mạnh đang hoạt động có hiệu quả.

Trong giai đoạn mới, ĐHQGHN tiếp tục thực hiện các chính sách đã được ban hành và áp dụng. Trong đó, các nhà khoa học được ưu tiên bố trí vốn đầu tư phát triển, đầu tư tăng cường năng lực nghiên cứu phát triển phòng thí nghiệm cho nhóm nghiên cứu mạnh để thực hiện dòng sản phẩm KH&CN ưu tiên của ĐHQGHN; được tạo điều kiện tiếp cận thông tin, cơ sở dữ liệu về KH&CN để thực hiện nhiệm vụ nghiên cứu.

### *Chính sách trọng dụng, đãi ngộ nhà khoa học*

Bên cạnh các chính sách đầu tư đối với phòng thí nghiệm/trung tâm nghiên cứu trọng điểm, nhóm nghiên cứu mạnh, ĐHQGHN cũng chú trọng tăng cường các chính sách trọng dụng, đãi ngộ nhà khoa học. Để án chăm sóc sức khỏe đối với đội ngũ giáo sư đang làm việc tại ĐHQGHN được triển khai từ năm 2022, tới nay, Bệnh viện ĐHQGHN đã thực hiện hàng trăm lượt khám, tư vấn sức khỏe cho đội ngũ nhân lực khoa học trình độ cao của ĐHQGHN. Đây là một trong những chính sách thu hút, trọng dụng, đãi ngộ và phát triển đội ngũ cán bộ khoa học trình độ cao, bên cạnh việc tạo môi trường thuận lợi cho cán bộ khoa học thực hiện các hoạt động chuyên



môn. Năm 2024, ĐHQGHN đã mở rộng đối tượng tham gia Đề án là các nhà khoa học xuất sắc.

Chính sách về chế độ làm việc đối với giảng viên, nghiên cứu viên tại ĐHQGHN với nhiều điểm ưu việt và hội nhập quốc tế cũng đã được ban hành và triển khai có hiệu quả. Các quy định này đã tạo hành lang pháp lý cho các đơn vị đào tạo, nghiên cứu chủ động xây dựng và ban hành văn bản theo đặc thù đơn vị để thúc đẩy các hoạt động này, trong đó ưu tiên những công trình công bố quốc tế, sản phẩm KH&CN chất lượng cao cùng với các chính sách giảm định mức giờ chuẩn giảng dạy nếu là tác giả của sản phẩm khoa học vượt định mức, hỗ trợ tài chính đối với cán bộ khoa học trẻ. Đây là một trong những chính sách đột phá nhằm nâng cao thu nhập cho cán bộ khoa học trẻ yên tâm công tác, tập trung vào giảng dạy, nghiên cứu khoa học để tăng số lượng, chất lượng các sản phẩm nghiên cứu khoa học, góp phần gia tăng chỉ số đổi mới sáng tạo của ĐHQGHN; đồng thời qua đó tạo lực hút để thu hút các nhà khoa học, đặc biệt là cán bộ trẻ có trình độ cao về làm việc tại ĐHQGHN.

Các chính sách này tạo tiền đề cho việc phát triển chính sách chung đối với đội ngũ viên chức, người lao động của ĐHQGHN, hướng đến sự đồng bộ, chuyên nghiệp; đồng thời cải thiện môi trường làm việc cũng như góp phần giảm nguy cơ chảy máu chất xám, tăng cường thu hút cán bộ khoa

học đến làm việc tại ĐHQGHN.

Tính đến nay, tổng số cán bộ khoa học của ĐHQGHN là 2.921 người; tỉ lệ cán bộ khoa học/tổng số cán bộ ở các đơn vị đào tạo, nghiên cứu khoa học là 67,1%, đáp ứng theo quy định tại Nghị quyết số 19-NQ/TW (tối thiểu 65%); tỉ lệ giảng viên có trình độ tiến sĩ/tiến sĩ khoa học trên tổng số giảng viên cơ hữu là 66,1%; tỉ lệ cán bộ khoa học có học vị tiến sĩ/tiến sĩ khoa học trên tổng số cán bộ khoa học cơ hữu là 63,2%. Tính đến thời điểm 10/12/2024, số cán bộ khoa học có chức danh giáo sư, phó giáo sư là 555 người (76 giáo sư và 479 phó giáo sư). Tỉ lệ giáo sư, phó giáo sư trên tổng số cán bộ khoa học cơ hữu chiếm tỷ lệ 19,2%. Trung bình số công trình khoa học công bố trên hệ thống cơ sở dữ liệu WoS/Scopus trên tổng số cán bộ khoa học đang làm việc tại ĐHQGHN trong năm 2024 đạt 0,65 (năm 2023 đạt 0,6). Số lượng nhân lực trình độ cao được tiếp nhận, tuyển dụng đến hết tháng 10/2024 là 57 người, với 01 giáo sư, 04 phó giáo sư và 52 tiến sĩ (50 giảng viên và 02 nghiên cứu viên).

Các kết quả này cho thấy tỉ lệ cán bộ khoa học trình độ cao của ĐHQGHN đang dần tiệm cận tiêu chí của ĐH nghiên cứu, trong đó có nhiều chuyên gia đầu ngành, nhà khoa học đạt trình độ quốc tế có khả năng triển khai các hướng nghiên cứu đột phá, các chương trình, nhiệm vụ nghiên cứu lớn.



### The mechanisms and policies for attracting and rewarding VNU's scientists implemented in a coordinated and effective manner

VNU has developed a set of evaluation criteria and processes for assessing talented academic staff; policies for rewarding, recognizing, honoring, sending staff for training and fostering; as well as reviewing and eliminating unnecessary regulations regarding the use and planning of academic staff, etc. These efforts aim to ensure that academic staff can thrive based on their talent, receive benefits commensurate with their duties, responsibilities, and contributions, while also helping to "retain talent," "prevent brain drain," and promote innovation. Specifically:

#### *Policies for key research units and strong research groups*

From 2016 to the present, VNU has issued and implemented several incentive policies for key research units and key research centers, including Planning key laboratories, Guidelines on development and incentive benefits for strong research groups; Regulations on recognition, management and development of key laboratories/ research centres at VNU level; Priorities for annual science and technology investment projects; Priorities for proposals of national and international tasks, cooperation tasks with businesses, etc. were also issued.

Currently, VNU laboratory and research facility

system comprised 1 state-level key laboratory, 10 VNU-level key laboratories, 2 VNU-level key research centres and 43 strong research groups that are operating effectively.

In the new period, VNU will continue to implement the effective policies that have been carried out. Accordingly, scientists are given priority development investment fund to promote laboratory development research capacity for strong research groups to carry out VNU's line of priority science and technology products and access science and technology information and databases.

#### *Policies to attract, utilize, remunerate scientists*

In addition to policies for key research units/key research centers and strong research groups, VNU also focuses on enhancing policies to attract, utilize, remunerate scientists. The healthcare project for professors working at VNU has been implemented since 2022. To date, the VNU Hospital has conducted hundreds of health check-ups and consultations for the highly-qualified workforce at VNU. This is one of VNU's policies to attract, utilize, remunerate and develop a highly-qualified workforce, alongside creating a favorable environment for academic staff to carry out their professional activities. In 2024, VNU expanded the scope of the project to include



outstanding scientists.

The Regulations on the working conditions for lecturers and researcher at VNU, with many advantages and international integration, has been issued and effectively implemented. This policy has created a legal framework that enables training and research units to proactively develop and issue documents tailored to their specific needs to promote training, research, and innovation activities, with a focus on prioritizing high-quality scientific publications and products as well as reducing standard teaching hours and providing financial support to young scientists. This is one of the breakthrough policies aimed at increasing the income of young scientists, allowing them to focus on their work, training, and scientific research in order to improve the quantity and quality of research outputs, thereby contributing to the enhancement of VNU's innovation index. At the same time, it creates a strong attraction to recruit scientists, especially highly-qualified young staff, to work at VNU.

These policies lay the foundation for developing a general policy for the staff and employees of VNU, aiming for consistency and professionalism. At the same time, they improve the working environment and help reduce the brain drain, while enhancing

the attraction of scientists to work at VNU.

Up to now, the total number of academic staff at VNU is 2,921; the ratio of academic staff to total staff in training and research units is 67.1%, meeting the 65% threshold set by Resolution No. 19-NQ/TW; the percentage of lecturers with PhD or higher qualifications among full-time lecturers is 66.1%; the percentage of academic staff with PhD/ Doctor of Science degree out of the total number of full-time academic staff is 63.2%. As of December, 10, 2024, the number of academic staff holding professor or associate professor titles is 555 (76 professors and 479 associate professors), making up 19.2% of the full-time academic staff. The percentage of academic staff with international publications indexed in WoS/Scopus in 2024 was 0.65 (compared to 0.6 in 2023). As of October 2024, 57 highly qualified individuals have been recruited, including 1 professor, 4 associate professors, and 52 PhDs (50 lecturers and 2 researchers).

These results demonstrate that VNU is steadily approaching the criteria for a research university, with many leading experts and internationally recognized scientists capable of carrying out groundbreaking research and large-scale research programs.